



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ул. Университетская, 91, г. Донецк, 283073 тел./факс (062) 206-80-70
e-mail: odk@mtspdnr.ru Идентификационный код 51001688

05 ДЕК 2017 № 01.1-13/3977

На № _____ от _____

Министерствам, ведомствам и
организациям Донецкой Народной
Республики

О расчете норм продолжительности рабочего времени на 2018 год

Статьей 86 Конституции Донецкой Народной Республики и Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики № 9-1 от 02 июня 2014 года № 9-1 «О применении Законов на территории Донецкой Народной Республики в переходный период» с изменениями и дополнениями от 10 января 2015 г. (Постановление № 1-1), предусмотрено, что законы и другие правовые акты, действовавшие на территории Донецкой Народной Республики до вступления в силу Конституции, применяются в части, ей не противоречащей (дата принятия 14 мая 2014 г.). На данный момент на территории Республики продолжает действовать Кодекс законов о труде Украины (далее – КЗоТ).

Как предусмотрено частью первой статьи 50 КЗоТ, нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, чем предусмотрена в части первой статьи 50 КЗоТ. При установлении меньшей нормы продолжительности рабочего времени следует иметь в виду, что оплата труда в этом случае должна осуществляться по полной тарифной ставке, полному окладу.

В соответствии со статьей 51 КЗоТ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, которые работают в период каникул) – 24 часа в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени;

2) для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, – не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться за счет собственных средств предприятий и организаций для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида.

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, согласно которому предоставляется право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержден Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25.

Согласно статье 69 Хозяйственного кодекса Украины предприятие самостоятельно устанавливает для своих работников сокращенный рабочий день и другие льготы.

При расчете нормы продолжительности рабочего времени следует иметь в виду, что в соответствии со статьей 53 КЗоТ накануне праздничных и нерабочих дней продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в статье 51 КЗоТ, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов.

Согласно Указу Главы от 24 ноября 2015 г. № 440 «О праздниках в Донецкой Народной Республике», на предприятиях, в учреждениях, организациях работа не проводится в следующие праздничные дни:

- 1 января – Новый год;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 11 мая – День Республики.

Праздничные дни в Донецкой Народной Республике являются нерабочими днями.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной переносится на следующий после праздничного рабочий день.

При этом следует иметь в виду, что в случае переноса рабочего дня, предшествующего праздничному или нерабочему дню, на другой выходной день, для сохранения баланса рабочего времени за год, продолжительность работы в этот перенесенный рабочий день должна отвечать продолжительности предпраздничного рабочего дня, как это предусмотрено статьей 53 КЗоТ.

Распоряжением Главы Донецкой Народной Республики от 06 ноября 2017 года № 358 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2018 году» (далее – Распоряжение № 358) установлено, что 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января, 9 апреля, 28 мая 2018 года являются выходными днями.

Статьей 72 КЗоТ предусмотрено, что работа в выходной день может компенсироваться, с согласия сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

Оплата за работу в выходной день исчисляется по правилам статьи 107 КЗоТ.

Статьей 107 КЗоТ предусмотрено, что работа в праздничный день (выходной день согласно ст. 72 КЗоТ) оплачивается в двойном размере:

- 1) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, работа которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, – в размере двойной часовой или дневной ставки;
- 3) работникам, получающим месячный оклад, – в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный и нерабочий день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа проводилась сверх месячной нормы.

Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный и выходной день.

По желанию работника, работавшего в праздничный (1 января, 23 февраля, 8 марта, 1, 9 и 11 мая) и выходной день (2, 3, 4, 5, 6, 8 января, 9 апреля и 28 мая 2018 года) ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Работникам, которым установлен сменный режим работы, на предприятиях, учреждениях, организациях, остановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости непрерывного обслуживания населения, на погрузочно-разгрузочных работах, связанных с работой транспорта выходные дни в 2018 году устанавливаются согласно утвержденным графикам сменности (ст. 69 КЗоТ).

Распоряжением № 358 установлено право руководителям Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики, Государственного предприятия «Почта

Донбасса», Центрального Республиканского Банка Донецкой Народной Республики, а так же руководителям предприятий, учреждений, организаций, где работа не может прерываться в общий выходной день в связи с необходимостью обслуживания населения и организацией непрерывного процесса работы, устанавливать локальными нормативными правовыми актами переносы выходных дней, предусмотренных в пункте 1 Распоряжения №358.

Руководителям предприятий, учреждений и организаций перенести в 2018 году для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, рабочие дни с:

пятницы 09 марта – на субботу 03 марта;

понедельника 30 апреля – на субботу 28 апреля;

четверга 10 мая – на субботу 19 мая.

Законодательством не установлена единая норма продолжительности рабочего времени в год. Эта норма может быть разной в зависимости от того, какая рабочая неделя установлена на предприятии (пятидневная или шестидневная), какая продолжительность ежедневной работы, когда установлены выходные дни, а потому на предприятиях, в учреждениях и организациях норма продолжительности рабочего времени в год определяется самостоятельно с соблюдением требований действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

При указанных условиях, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели для режимов работы с одинаковой продолжительностью рабочих дней в неделю, норма рабочего времени на 2018 год составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1978,0 часов;

при 39-часовой рабочей неделе – 1934,4 часа;

при 38,5-часовой рабочей неделе – 1909,6 часа;

при 36-часовой рабочей неделе – 1785,6 часа;

при 33-часовой рабочей неделе – 1636,8 часа;

при 30-часовой рабочей неделе – 1488,0 часа;

при 25-часовой рабочей неделе – 1240,0 часов;

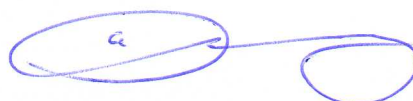
при 24-часовой рабочей неделе – 1190,4 часа;

при 20-часовой рабочей неделе – 992,0 часа;

при 18-часовой рабочей неделе – 892,8 часа.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель Министра



Д.И. Стрельченко

Приложение к письму
 Министерства труда и социальной
 политики Донецкой Народной
 Республики
 № ОГ.1-13/3977 от 05.12.2017

Норма продолжительности рабочего времени на 2018 год

Показатель	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2018 год
	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	
Количество календарных дней	1	1	1	—	3	—	—	—	—	—	—	—	6
Количество праздничных дней (с указанием числа месяца, на которое приходится праздник)	(1)	(23)	(8)	—	(1,9,11)	—	—	—	—	—	—	—	6
Количество выходных дней	13	8	9	10	9	9	9	8	10	8	8	10	111
Количество дней, работа в которые не проводится	14	9	10	10	12	9	9	8	10	8	8	10	117
Количество рабочих дней	17	19	21	20	19	21	22	23	20	23	22	21	248
Количество дней, предшествующих праздничным нерабочим, в которые продолжительность рабочего дня (смены) при 40-часовой неделе уменьшается на 1 час (с указанием числа месяца, с сокращенной продолжительностью рабочего дня)	—	1 (22)	1 (7)	1 (30)	2 (8,10)	—	—	—	—	—	—	1 (31)	6

Норма продолжительности рабочего времени в часах при:

Показатель	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2018 год
40-часовой рабочей неделе	136,0	151,0	167,0	159,0	150,0	168,0	176,0	184,0	160,0	184,0	176,0	167,0	1978,0
39-часовой рабочей неделе	132,6	148,2	163,8	156,0	148,2	163,8	171,6	179,4	156,0	179,4	171,6	163,8	1934,4
38,5-часовой рабочей неделе	130,9	146,3	161,7	154,0	146,3	161,7	169,4	177,1	154,0	177,1	169,4	161,7	1909,6
36-часовой рабочей неделе	122,4	136,8	151,2	144,0	136,8	151,2	158,4	165,6	144,0	165,6	158,4	151,2	1785,6
33-часовой рабочей неделе	112,2	125,4	138,6	132,0	125,4	138,6	145,2	151,8	132,0	151,8	145,2	138,6	1636,8
30-часовой рабочей неделе	102,0	114,0	126,0	120,0	114,0	126,0	132,0	138,0	120,0	138,0	132,0	126,0	1488,0
25-часовой рабочей неделе	85,0	95,0	105,0	100,0	95,0	105,0	110,0	115,0	100,0	115,0	110,0	105,0	1240,0
24-часовой рабочей неделе	81,6	91,2	100,8	96,0	91,2	100,8	105,6	110,4	96,0	110,4	105,6	100,8	1190,4
20-часовой рабочей неделе	68,0	76,0	84,0	80,0	76,0	84,0	88,0	92,0	80,0	92,0	88,0	84,0	992,0
18-часовой рабочей неделе	61,2	68,4	75,6	72,0	68,4	75,6	79,2	82,8	72,0	82,8	79,2	75,6	892,8